

# TRANSFORMATIONSPROZESSE BEGLEITEN UND GESTALTEN

## Aktuelle Konzepte im Kontext von Leadership and Changemangement

Am 18. Februar werden in einer hochschul-öffentlichen Veranstaltung neue Ergebnisse aus Studienarbeiten und Konzeptentwicklungen vorgestellt und diskutiert. Diese wurden von Studierenden-Teams zusammen mit Forschungs- und Praxispartnern erarbeitet und bilden den Abschluss des Moduls „Leadership and Changemangement“ im Studiengang Betriebswirtschaftslehre M.Sc.

Die Veranstaltung wird als Zoom-Konferenz durchgeführt. Kontakt und Anmeldung über: [werner.stork@h-da.de](mailto:werner.stork@h-da.de).

### 12:00 bis 13:00 Uhr

#### Nur wer heute langfristig denkt, kann morgen erfolgreich sein – Entwicklung einer HRM-Nachhaltigkeitstrategie der Stadtwerke Pforzheim

*Konzeption zusammen mit den Stadtwerken Pforzheim (SWP)*

Der Weg zur sozial-ökologischen Marktwirtschaft ist durch die neue Ampelregierung vorgezeichnet worden und damit werden sich zukünftig alle Unternehmen immer mehr an ökologischen Faktoren orientieren müssen. Höchste Zeit auch im Personalmanagement die richtigen Weichenstellungen vorzunehmen.

„Nur wer heute langfristig denkt, kann morgen erfolgreich sein – Entwicklung einer HRM-Nachhaltigkeitstrategie der Stadtwerke Pforzheim“ lautet deshalb der Titel der ersten Präsentation.

### 14:00 bis 15:00 Uhr

#### Wie können die Erfolgsfaktoren für wirksame Teamarbeit systematisch gemessen und verbessert werden?

*Pilotstudie zusammen mit der Akademie Deutscher Genossenschaften (ADG)*

Ein wichtiges Element der neuen Arbeitswelt besteht darin, dass immer mehr Verantwortung von der Zentrale in die Teams vor Ort verlagert wird. Der Erfolg und die Wirksamkeit von Teamarbeit wird damit immer wichtiger. Und die Leitfrage des dritten Studierenden-Teams lautet deshalb: Wie können die Erfolgsfaktoren für wirksame Teamarbeit systematisch gemessen und verbessert werden? Vorgestellt wird ein Konzept, welches in Zusammenarbeit mit der Akademie Deutscher Genossenschaften (ADG) in Montabaur entwickelt und erprobt wurde.

### 13:00 bis 14:00 Uhr

#### Coaching Kultur – Ansätze zur Etablierung an der Hochschule Darmstadt

*Studienarbeit und Konzeption zusammen mit*

*„ALLE im Digitalen Wandel“ (BMAS-Experimentierraum)*

Von dem Neuro-Biologen Gerald Hüther stammt das schöne Zitat:

*„Wir könnten unser Zusammenleben also auch so gestalten, dass unsere Freude am Lernen zeitlebens erhalten bleibt.*

*Unsere Gehirne hätten damit kein Problem.*

*Im Gegenteil! Aber damit das geschieht, müssten wir es auch wollen.*

*Das ist unser Problem.“*

Das zweite Studierenden-Team hat die Möglichkeiten ausgelotet, eine Coaching-Kultur an einer Hochschule wie die Hochschule Darmstadt zu etablieren.

### 15:00 bis 16:00 Uhr

#### Transformation zu einer „21th century company“ Die Neukonzeption von Strategieentwicklung, Organisationsstrukturen und Mitarbeiterselbstverständnis

*Studienarbeit und Konzeption zusammen mit „ALLE im Digitalen Wandel“ (BMAS-Experimentierraum)*

Digitale Transformation, Ökologische Transformation, Transformation zur Wissensgesellschaft etc. - es entsteht ein neues Paradigma für die Unternehmensführung, man spricht von einer „Neuen BWL“ und von sogenannten „21th century companies“. Doch was bedeutet das für die etablierten Unternehmen der Industriegesellschaft und wie kann die Transformation zu einer „21th century company“ gelingen. Der abschließende Vortrag beleuchtet neue Konzepte für die Strategieentwicklung, die Organisationsstrukturen und das Mitarbeiterselbstverständnis.