

ENERGIEWENDE & DIGITALE TRANSFORMATION

Neue Herausforderungen für das HRM

Vorstellung und Diskussion ausgewählter Studien und Projektergebnisse

Eine aktuelle Studie zeigt: 60 % der Energieunternehmen sehen ihr Personal ungenügend für die digitale Transformation qualifiziert und 64 % müssen aufgrund mangelnder (digitaler) Kompetenzen neue Projekte und Geschäftsideen verschieben. **Die Energiewende und die digitale Transformation stellen das HRM vor neue Herausforderungen – erforderlich sind neue Konzepte für Leadership and Changemanagement.**

Dieser Aufgabe haben sich Studierenden-Teams im Rahmen des Moduls „**BWL M.Sc. Leadership and Changemanagement**“ im SoSe 2020 in Zusammenarbeit mit HR-Managern und Experten aus der Energiewirtschaft gewidmet. **Am 17. Juli 2020 werden in einer hochschul-öffentlichen Veranstaltung** die Ergebnisse aus diesen Studien und Projekten vorgestellt und diskutiert werden.

Die Veranstaltung wird über ZOOM organisiert, Kontakt über: werner.stork@h-da.de.

Programm 17. Juli 2020

08:30 bis 10:00 Uhr

Digitale Transformation in der Energiewirtschaft
Schwerpunkt: Unternehmenskultur
Gruppe G – Team Scherger, Studien zusammen mit EnergyRelations und h_da

10:00 bis 11:30 Uhr

Digitale Transformation in der Energiewirtschaft
Schwerpunkt: Führung und Mitarbeiterkompetenzen
Gruppe C – Team Jelinek, Studien zusammen mit EnergyRelations und h_da

11:30 bis 13:00 Uhr

Neue Führungsherausforderungen im Zusammenhang mit der Einführung von SAP Success Factors
Gruppe A – Team Ebner, Projektarbeit zusammen mit Mainova

13:00 bis 14:30 Uhr

Personalcontrolling im Kontext der digitalen Transformation
Gruppe B – Team Martini, Studien assoziiert mit Fragestellungen u.a. bei SWK Stadtwerke Krefeld

14:30 bis 16:00 Uhr

KI-Einsatz im Personalrecruiting
Gruppe D – Team Wüst, Projektarbeit zusammen mit ENTEGA

16:00 bis 17:30 Uhr

Die Rolle und die Entwicklung des HRM im Rahmen der digitalen Transformation
Gruppe F – Team Schaffner, Projektarbeit und Studien zusammen mit Netze BW

17:30 bis 19:00 Uhr

Digitale Transformation im HRM (Entwicklung eines digitalen Mindset & Förderung New Work)
Gruppe E – Team Baurmann, Projektarbeit und Studien zusammen mit DREWAG-Stadtwerke Dresden